



就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	障害者就労支援センター「きむろ」
住 所	福岡県大川市大字道海島 8 5 9 番地
電話番号	0 9 4 4 - 8 8 - 1 2 1 3

事業所番号	4012500056
管理者名	梅崎 智啓
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<p><活動内容></p> <p>活動場所：介護老人保健施設「ふれあいの里道海」 特別養護老人ホーム「永寿園」</p> <p>実施日程：月～金曜日の平日</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要</p> <ul style="list-style-type: none">①入居者のリネン交換②ベッドサイドの清掃 <p>利用者数：4名</p>	<p><活動の様子></p>  <p><ベアを組みシーツのしわが残らないように、声を掛け合っています></p> 
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい 地域との繋がりを持つことで、利用者の就労意欲向上や工賃アップ、一般企業で活躍できる人材育成を目指す。</p> <p>地域にとってのメリット 福祉人材不足の中、就労 A 型事業所がリネン交換等を行うことで、介護職員の業務負担軽減を図ることができる。清潔なリネン、空間で生活することで、入居者の清潔、衛生面の保持、気分を爽快にすることができる。</p> <p>対象者にとってのメリット 利用者にも多様な働く機会を提供することができる。就労事業所以外で地域との繋がりができ、社会性の向上、仕事へのやりがい、自信を得ることができる。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果 ①2か所の施設にて、1週間に約200ベッドのリネン交換を実施。②利用者の仕事に対する責任感、チームワークが強まり、結果として作業能力の向上に繋がった。</p> <p>得られた成果 利用者4名の作業工賃アップ・職能向上に繋がった。</p> <p>課題点 心身状態が就労活動に影響し、欠勤や作業効率が低下する利用者が存在する。安定した作業の実施の為に、心身面のケア、新たな利用者確保が課題である。</p>	



連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>現場と就労 A 型事業所が連携を図りながら、リネン交換や掃除を実施してくれている。</p> <p>利用者の方々の仕事は丁寧で綺麗であり、人手が少ない介護スタッフも助かっている。</p> <p>入居者からも「いつも綺麗にしてくれて、ありがとう」との声を頂いている。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>新型 コロナ・インフルエンザ等の感染対策の徹底及び情報の共有。</p>			
連携先企業名	特別養護老人ホーム「永寿園」	担当者名	榎下

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	障害者就労支援センター「きむろ」	事業所番号	4012500056
住所	福岡県大川市大字道海島859番地	管理者名	梅崎 智啓
電話番号	0944-88-1213	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
<p><活動内容></p> <p>活動場所：当事業所の作業室（厨房）</p> <p>実施日程：令和5年 5/11, 9/7, 11/9</p> <p>利用者数：食品加工を担当する6名</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>：当法人内の集団給食を担当する栄養士が、旬の食材を使った調理方法を直接利用者へ指導</p>	<p><活動の様子></p>  <p><栄養士から直接、技術指導を受けている></p>  <p><手作りの弁当・惣菜を出荷前に、栄養士が最終チェックを行い、商品管理指導を行う></p>
<p><目的></p> <p>利用者にとってのメリット</p> <p>：旬の食材（野菜等）の栄養価、衛生管理方法等の知識や調理技術を習得できる</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果：利用者の調理に関する知識、技術が向上した</p> <p>得られた成果：惣菜メニューのバリエーションが増え、売上向上と食材費削減に効果があった</p> <p>課題点：引き続き、惣菜メニュー開発が必要</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価	
：利用者の調理技術の向上や食材への意識の変化（旬の野菜をどう調理したら美味しくなるか等）が見られ、利用者が意欲的になった	
今後の連携強化に向けた課題：手作り弁当や惣菜の売上アップに向け、食品加工・販売・指導員との意見交換の場（売上向上会議）を継続していく	
連携先企業（担当者）	特別養護老人ホーム「永寿園」（健康課：黒田）

利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価
：「旬の野菜の話しが聞けて、参考になる」「直接調理の仕方を教えてもらえるので、助かる」「お客さんに（作った弁当や惣菜を）買ってもらって、嬉しい」

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	障害者就労支援センター「きむろ」
住所	福岡県大川市大字道海島859番地
電話番号	0944-88-1213

事業所番号	4012500056
管理者名	梅崎 智啓
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		55 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		6
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	145 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	11,047	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,340	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.7	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	5,203,803	円	利用者に支払った賃金総額	9,592,382	円	収支	▲ 4,388,579	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	-------------	---

前々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	8,362,218	円	利用者に支払った賃金総額	8,776,368	円	収支	▲ 414,150	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	-----------	---

前年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,102,814	円	利用者に支払った賃金総額	9,072,966	円	収支	29,848	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	--------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	1
------------------------------	---

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	1
------------------------	---

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	1
-------------------------------	---

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	1
-------------------------	---

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	1
---------------------	---

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	1
----------------------	---

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	1
-------------------------------	---

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	1
-----------------------	---

（Ⅳ）支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	1
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	1
※研修名	令和5年度大川市意思決定支援フォーラム
研修講師	池田 将樹
実施日・受講者数	11月 15日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	1
※研修、学会等名	学習療法実践研究発表会
実施日	12月 3日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	1
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	1
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	1月 12日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	1
※商談会等名	第2回福祉フェスティバル
主催者名	大川市障害者自立支援協議会
日時	12月 2日
内容	食品加工商品の販売及び事業所PR

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	1
◎当該人事評価制度を周知している	1
人事評価制度の制定日	平成28年12月1日
人事評価制度の対象職員数	7名
うち昇給・昇格を行った者	0名
当該人事評価制度の周知方法	個別に課業目標を設定

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	1
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	1
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	1
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	1
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

（Ⅵ）経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	1
※受理日	令和5年7月28日